

Plano Tático Consolidado

Referência Estratégica (PDI)		Plano Tático (PDU)						
Perspectiva	Objetivo Estratégico	Iniciativas Táticas	Ações	Indicador Tático	Linha de base	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027
Resultados para Sociedade	OE-RS-01 - Contribuir para a formação de cidadãos, com ênfase na interdisciplinaridade, na interculturalidade e na indissociabilidade ensino-pesquisa-extensão.	1 - Prospecção de interesse pelos cursos da Unidade;	1 - Aplicar formulário de manifestação de interesse da sociedade sobre cursos ofertados pela Unidade;	1 - Percentual de interessados por cursos já ofertados e por novos cursos;	0	20%	25%	30%
		2 - Ampliar a divulgação dos cursos ofertados e dos mecanismos de acesso;	2 - Realizar ações de divulgações dos cursos ofertados através de ambientes virtuais e físicos (escolas e ambientes públicos de municípios da região oeste do Pará);	2 - Demanda pelos cursos ofertados pela Unidade.		10	20	30
		3 - Fomentar a oferta de novos cursos de graduação e pós-graduação;	3 - Estabelecer critérios para criação de novos cursos em consonância com a prospecção de interesse e aspectos regimentares existentes;	3 - Número de propostas de novos cursos.		0	1	2

		4 - Aprimorar o acompanhamento do egresso da Unidade	<p>4.1 - Criar mecanismos inovadores de acesso aos discentes;</p> <p>4.2 - Implementar ações de atualização de dados cadastrais e contato de discentes;</p> <p>4.3 - Implementar ações em favor do sentimento pertencimento e integração de discentes.</p>	4 - Percentual de discentes egressos participando das ações da Unidade		5%	7%	10%
Processos Internos	OE-PI-01 - Promover a excelência dos cursos de graduação e pós-graduação.	1 - Avaliação e acompanhamento da oferta qualificada dos cursos de graduação e pós-graduação;	1 - Reestruturação da coordenação acadêmica da Unidades.	1 - Satisfação com o atendimento pela Coord. acadêmica;	0	70%	80%	90%
		2 - Instituir mecanismos de auxílio na organização, planejamento, execução de inovação pedagógica de desempenho acadêmico.	2.1 - Revisar periodicamente os PPCs dos cursos considerando as devolutivas dos egressos sobre acesso ao mercado de trabalho;	2.1 - Percentual de PPCs atualizados;		50%	75%	100%
			2.2 - Capacitação docente sobre novas metodologias de ensino;	2.2 - Tempo de integralização do aluno (anos);		7	6	5

			2.3 - Qualificação docente.	2.3 - Percentual de docentes capacitados.		20%	25%	30%
Processos Internos	OE-PI-02 - Valorizar os processos formativos interdisciplinares, interculturais e de integração ensino-pesquisa-extensão.	Fortalecimento de programas e projetos interdisciplinares, interculturais e de integração ensino-pesquisa-extensão.	1 - Criação de Grupos de Trabalho Interculturais;	1 - Quantidade de programas e projetos interdisciplinares, interculturais e integrados executados;	0	1	2	3
			2 - Realização de Seminários e/ou Oficinas sobre Interculturalidade e Interdisciplinaridade;	2 - Número de seminário e/ou oficinas realizadas;		1	2	4
			3 - Realizar parcerias com Comunidades Locais;	3 - Número de comunidades participando das ações/projetos desenvolvidos;		1	2	4
			4 - Capacitação de Docentes em Educação Intercultural e Interdisciplinar e Projetos de ensino, pesquisa e extensão.	4 - Percentual de docentes capacitados na temática.		20%	25%	30%
			1 - Organização de uma Semana de Integração Acadêmica e Cultural;	1 - Número de alunos participando das ações;		0	100	150

Processos Internos	OE-PI-06 - Acompanhar, assistir, motivar e valorizar o corpo discente.	Criação de um Programa de Incentivo ao Envolvimento Estudantil	2 - Oferta de Oficinas de Habilidades Complementares e Desenvolvimento de Projetos de Mentoria entre Alunos;	2 - Quantidade de oficinas realizadas pelas subunidades;	0	1	2	2
			3 - Criação de Protocolos para Atendimento Personalizado.			3 - Satisfação do atendimento.	0	75%
Processos Internos	OE-PI-07 - Garantir a acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida na universidade.	Promover o planejamento acadêmico pautado na garantia dos direitos humanos.	1 - Priorizar capacitações de servidores através de cursos sobre acessibilidade, inclusão e direitos humanos.	1 - Percentual de servidores capacitados na temática	0	10%	20%	30%
Processos Internos	OE-PI-09 - Aprimorar os mecanismos de avaliação e de resposta institucional.	Fortalecimento da autoavaliação	1 - Elaboração e aplicação de um instrumento de autoavaliação;	1-2 - Percentual de subunidades realizando autoavaliação;	0	50%	80%	100%
			2 - Plataforma Digital de Autoavaliação;					
			3 - Ciclo Anual de Autoavaliação com Feedback Coletivo e participativo.	3 - Adesão dos servidores ao evento de socialização de autoavaliação.		30%	50%	50%

Processos Internos	OE-PI-08-Aperfeiçoar a gestão administrativa, a transparência e a governança institucional.	1 - Normatizar, acreditar, regulamentar, promover, organizar os laboratórios dentro de suas temáticas de atuação;	1.1 - Reestruturação do coordenação técnica para integrada;	1.1 - Satisfação do atendimento fornecido pela Coord. técnica;	0	70%	80%	90%
			1.2 - Promover inovação e tecnologias dentro do escopo da coordenação técnica;	1.2 - Número de iniciativas inovadoras;		1	2	3
			1.3 - Fortalecimento do processo para prestação de serviço;	1.3 - Quantidade de serviços prestados;		1	2	3
			1.4 - Formar alunos capacitados no manuseio e operação de equipamentos complexos;	1.4 - Quantidade de alunos capacitados;		30	60	90
		2 - Promover gestão dos químicos e biológicos	2 - Treinamento e capacitação para gestão de resíduos e químicos.	2. Servidores capacitados para a gestão de resíduos e químicos.		20%	30%	40%